

# 員工安全衛生政策

安全是大業最基本的要素，它在我們的產品、服務及日常工作裡是不可或缺的。我們對於公司的員工之健康及安全絕不妥協。

我們深信所有的損傷、職業疾病和意外都是可預防的，而且我們在安全衛生上一直努力尋求最高標準。

我們的安全文化是以預防及危機意識為基礎，持續的改善和遵循周詳的發展程序，透過此文化，我們將會在我們的工作表現上快速地成長。由於我們大部分的員工之工作性質都是獨立工作的，若每位同仁都能夠自發性地全面貫徹此觀念，安全文化才能有效地彰顯。

在公司中所有的電梯與電扶梯業務，都必需遵循相關法令、這份政策及公司的安全標準，在有特殊狀況發生時，可引用不同之標準來應對。

每位員工都應對其行為或不作為造成的後果負全責。我們在工作中應隨時保持對安全的高度重視，遵守所有適用的安全規章與工作指引，及時向主管彙報所有事故、事件以及安全隱患，告知那些可能暴露於存在潛在危險的工作場所的同事，並盡可能保護他們免於遭受此類危險直至風險消除。

單位內各級主管與幹部都有執行與宣導本安全衛生政策及標準的直接責任，並將其應用於各自之責任領域：

- 一、實施培訓、溝通、強化、確保全員服從安全衛生政策，並應以身作則。
- 二、積極設定目標，衡量成果，執行改善計畫，並對自己及單位人員之表現負責。

安全與衛生專員係為安全衛生政策之專業人員，應給予前線管理主管與幹部有關安全與衛生方面之各項諮詢與支持。

其他職能人員（例如：生產管理或生技研發），應負責確保其工作成果，能完全體現本安全衛生政策及公司安全標準，以及適用法律之要求。

